

# Seleção Profissional



# Elementos para tomada de decisão



Perfil adequado ao cargo



Performance



Fit Cultural

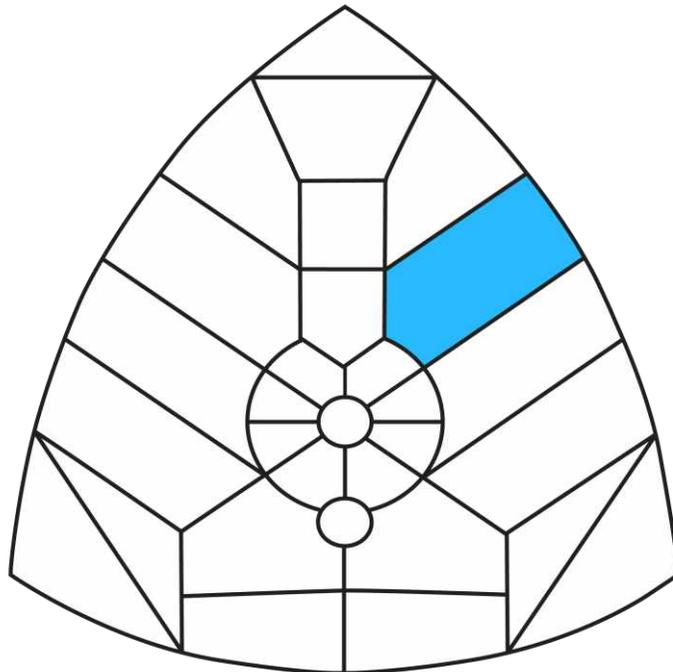
# Mapa comportamental – Áreas de entrega

**Correlação Perfil x Cargo = 80%**

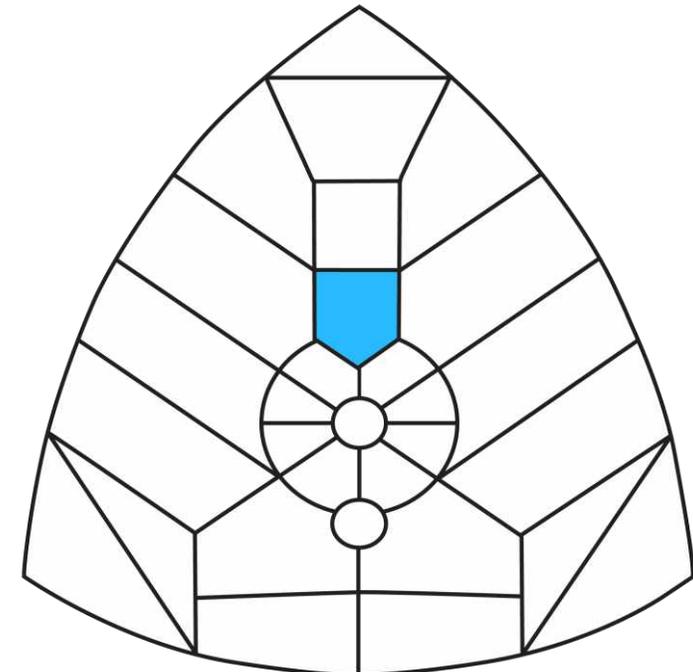


**Gerente de operações**

**Cargo - Área Executiva**



**Perfil - Área Executiva\Gerencial**



# Indicadores de Performance

## 1. Potencial

- Predisposição natural
- Sustentação da entrega

## 2. Adaptação

- Flexibilidade
- Influencia

## 3. Adaptação x Potencial

- Entrega confortável
- Gestão e desenvolvimento



## 5. Autogerenciamento

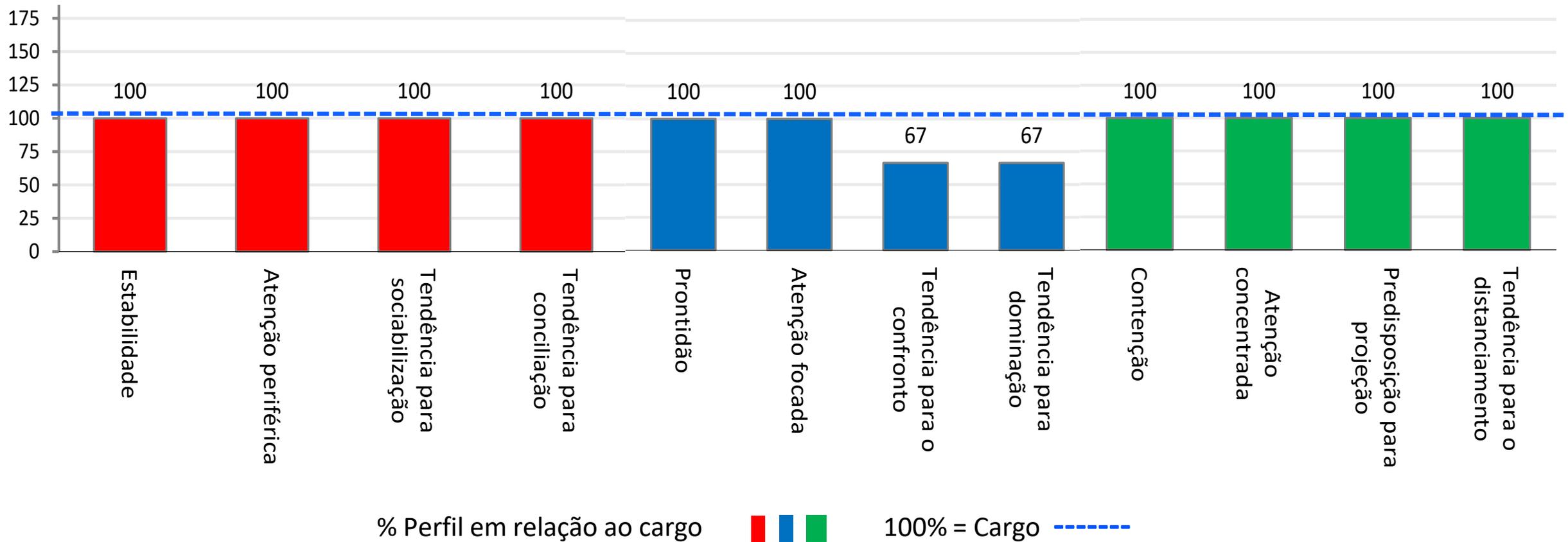
- Linearidade ao interagir
- Objetividade

## 4. Motivação x Conexão

- Auto-estima
- Engajamento

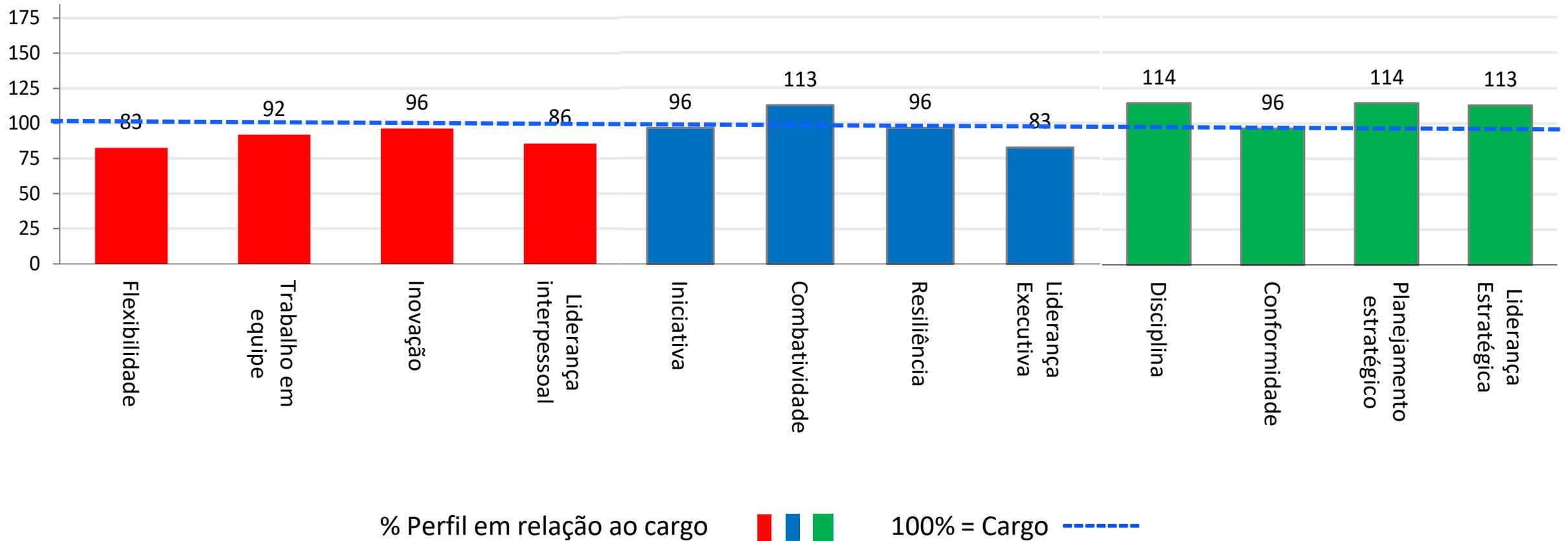
# 12 Competências Naturais

Relação das competências naturais com o cargo

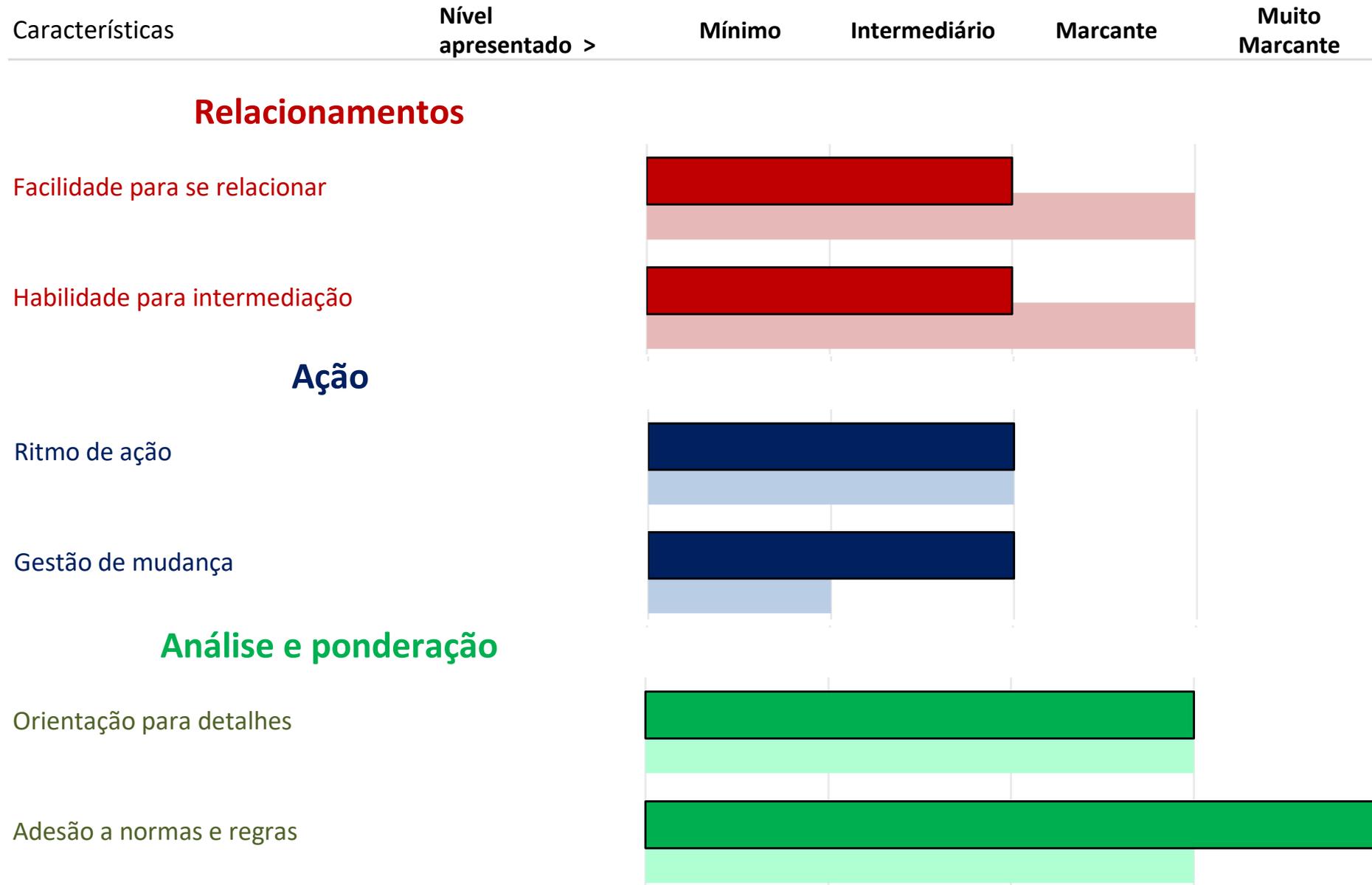


# 12 Competências Construídas

Relação das competências construídas com o cargo



# 12 Habilidades



# Descritivo do perfil

## Temperamento

Palavras descritivas: Amabilidade / Acessibilidade / Disposição / Estabilidade / Alerta / Contenção / Análise e ponderação / Adoção de critérios

É estável em sua atuação. Busca o que está estabelecido e aprovado, evita se envolver em situações menos convencionais. Analisa as situações antes de agir, é atento e ponderado. Atua em ritmo cadenciado, precisa garantir uma entrega satisfatória. Sua aproximação social é agradável, não gera atritos. Preza pela manutenção de relações amigáveis e cordiais. Apresenta boa disposição, procura estar acessível quando é solicitado. Procura não se sobrecarregar ou se expor, tende a ser contido e discreto.

# Descritivo do perfil

## Comportamento

**Conduta Central**      **Grupo: Integradores Racionais (Ir)**      (Traços menos aparentes - Motivações, principais qualidades e defeitos)

Precisa ter controle sobre seu destino, direciona sua vida segundo diretrizes racionais. Para concretizar os planos que determina para si, investe seu tempo obtendo conhecimentos e cumprindo com suas responsabilidades. Prioriza a relação com pessoas que se alinham com sua maneira de pensar. Da mesma forma, prioriza temas e situações que correspondam com seus padrões. Ter autonomia é essencial, precisa se proteger do caos e da insensatez. Viver o aqui e agora, com menos intervenção racional, é um fator de evolução e conexão.

**Conduta Habitual**      **Grupo: Criativos (C)**      (Como se comporta socialmente - Atitudes e reações habituais)

Palavras descritivas:    Curiosidade / Percepção sensível / Exigência

É uma pessoa observadora, interessada em compreender qual é o sentido da vida. Sua perspectiva é mais profunda, não se interessa pelo que é ordinário e banal. Quer entender o sentido das coisas, a verdade essencial que rege os acontecimentos. Perspicaz, tem recursos para oferecer orientação aos outros. É exigente consigo mesmo e garante sua autonomia aplicando conhecimentos com excelência.

**Conduta Alternativa**    **Grupo : Realizadores (R)**      (Como se comporta alternativamente - Atitudes e reações sob estresse ou relaxamento)

Palavras descritivas:    Planejamento / Critério / Responsabilidade

Organiza-se e planeja para cumprir com o que se compromete. Responsável, executa suas atividades com critério e procura evitar erros. Segue seus princípios e as regras vigentes, inibe ações e interações que considera inapropriadas. Ter controle sobre sua vida, é um ponto central. Para manter sua autonomia e cumprir adequadamente com suas proposições, investe em aprimoramento contínuo.



Bons resultados começam  
com boas escolhas

