

# Selección del Profesional



# Elementos para la toma de decisiones



Perfil adecuado al cargo



Desempeño



Ajuste Cultural

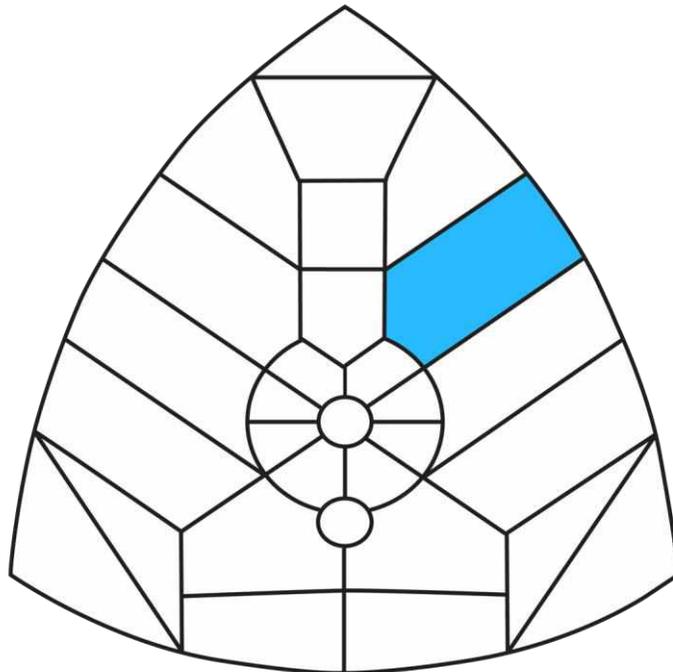
# Mapa conductual – Áreas de contribución



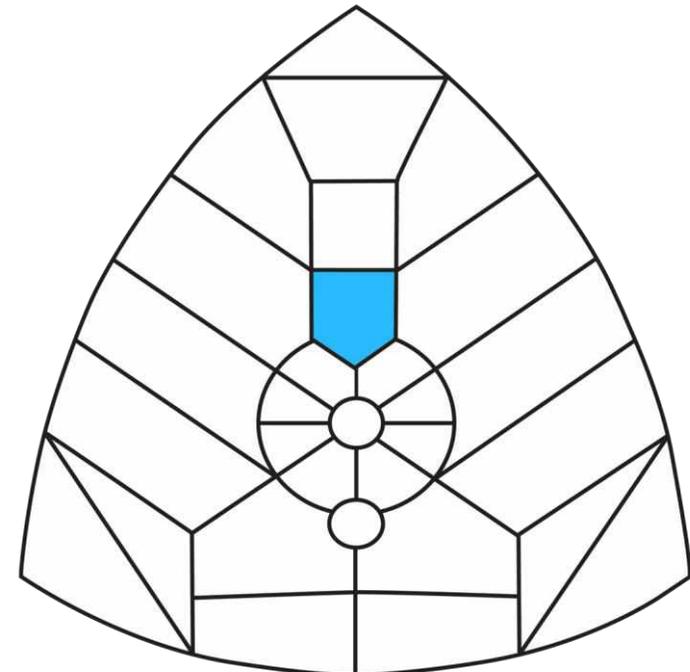
Gerente de Operaciones

**Correlación Perfil x Cargo = 80%**

**Cargo - Área Ejecutiva**



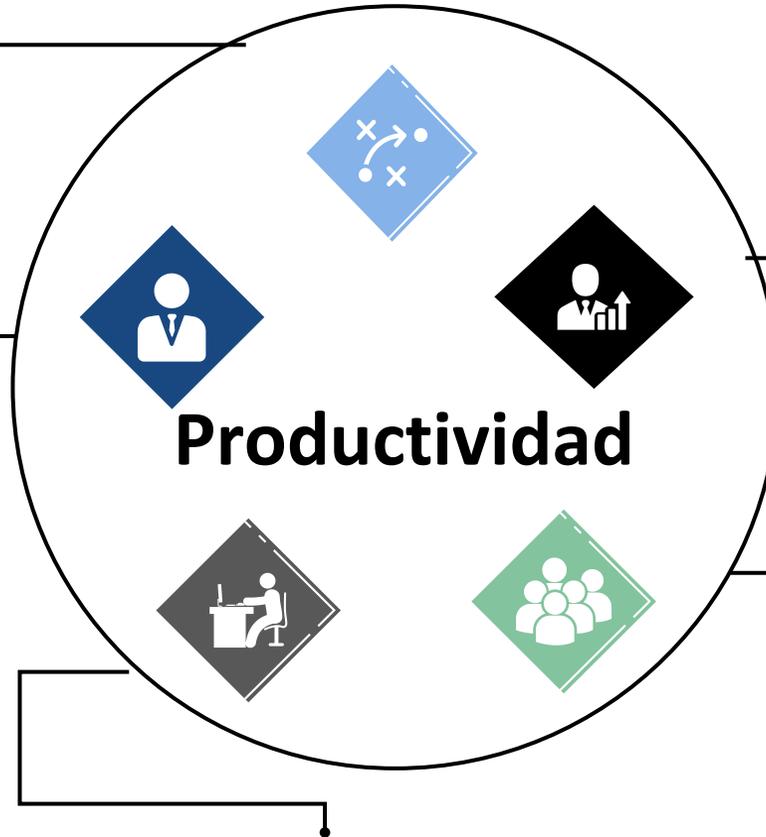
**Perfil - Área Ejecutiva\Gerencial**



# Indicadores de Desempeño

## 1. Potencial

- Predisposición Natural
- Soporte de Entrega



## 5. Autogerenciamiento

- Linealidad al interactuar
- Objetividad

## 2. Adaptación

- Flexibilidad
- Influencia

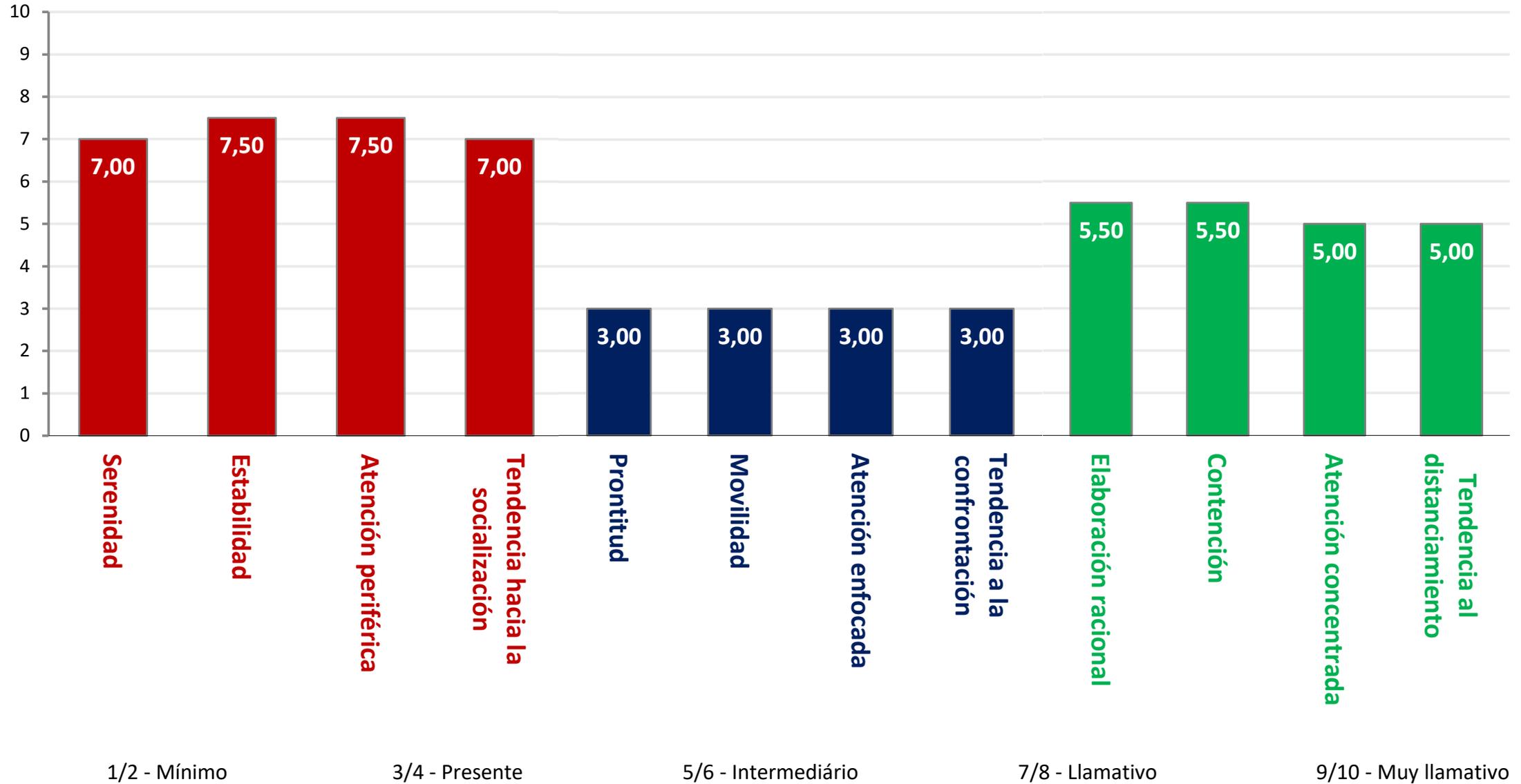
## 4. Motivación x Conexión

- Autoestima
- Compromiso

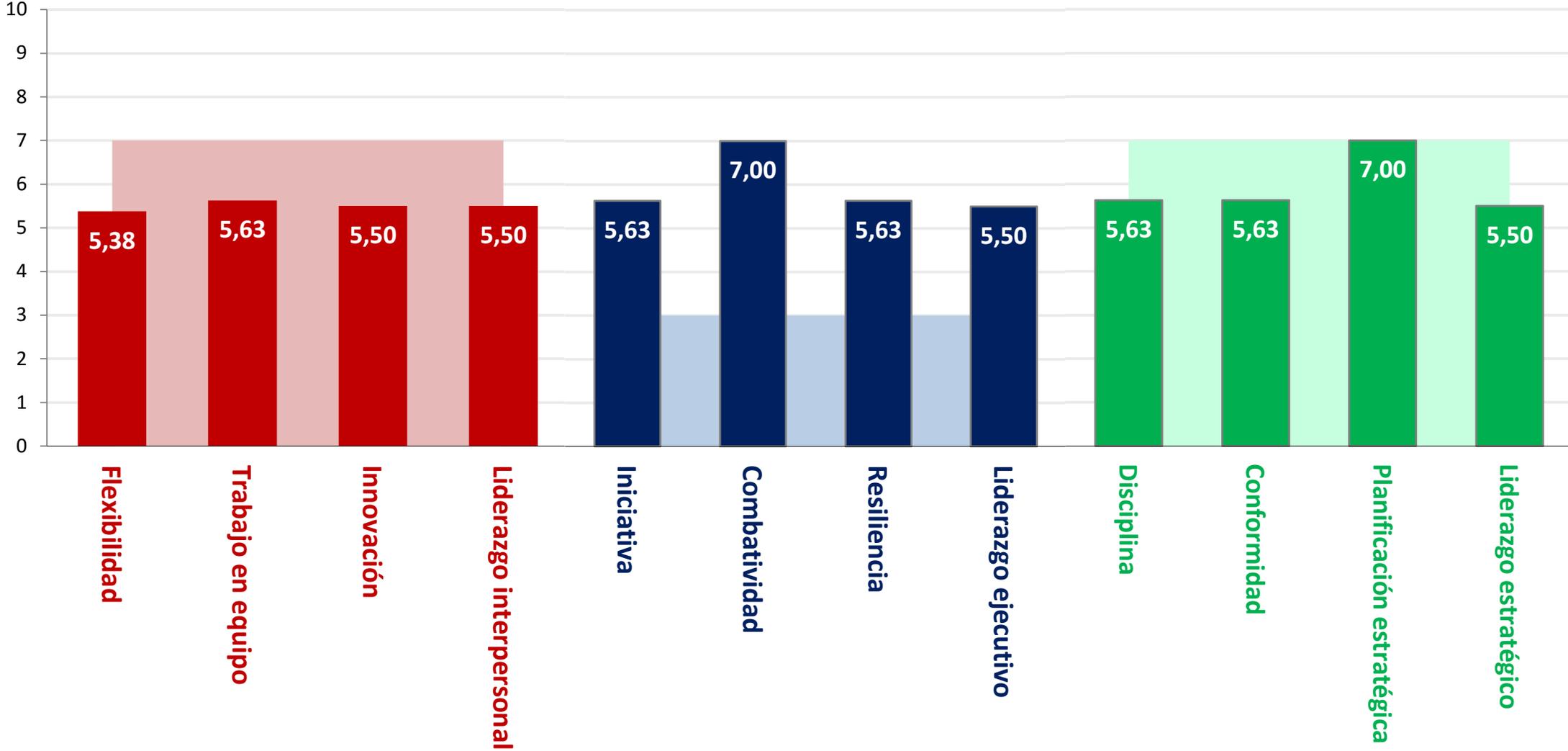
## 3. Adaptación x Potencial

- Entrega comfortable
- Gestión y Desarrollo

# 12 Competencias Naturales



# 12 Competencias Construidas



1/2 - Mínimo

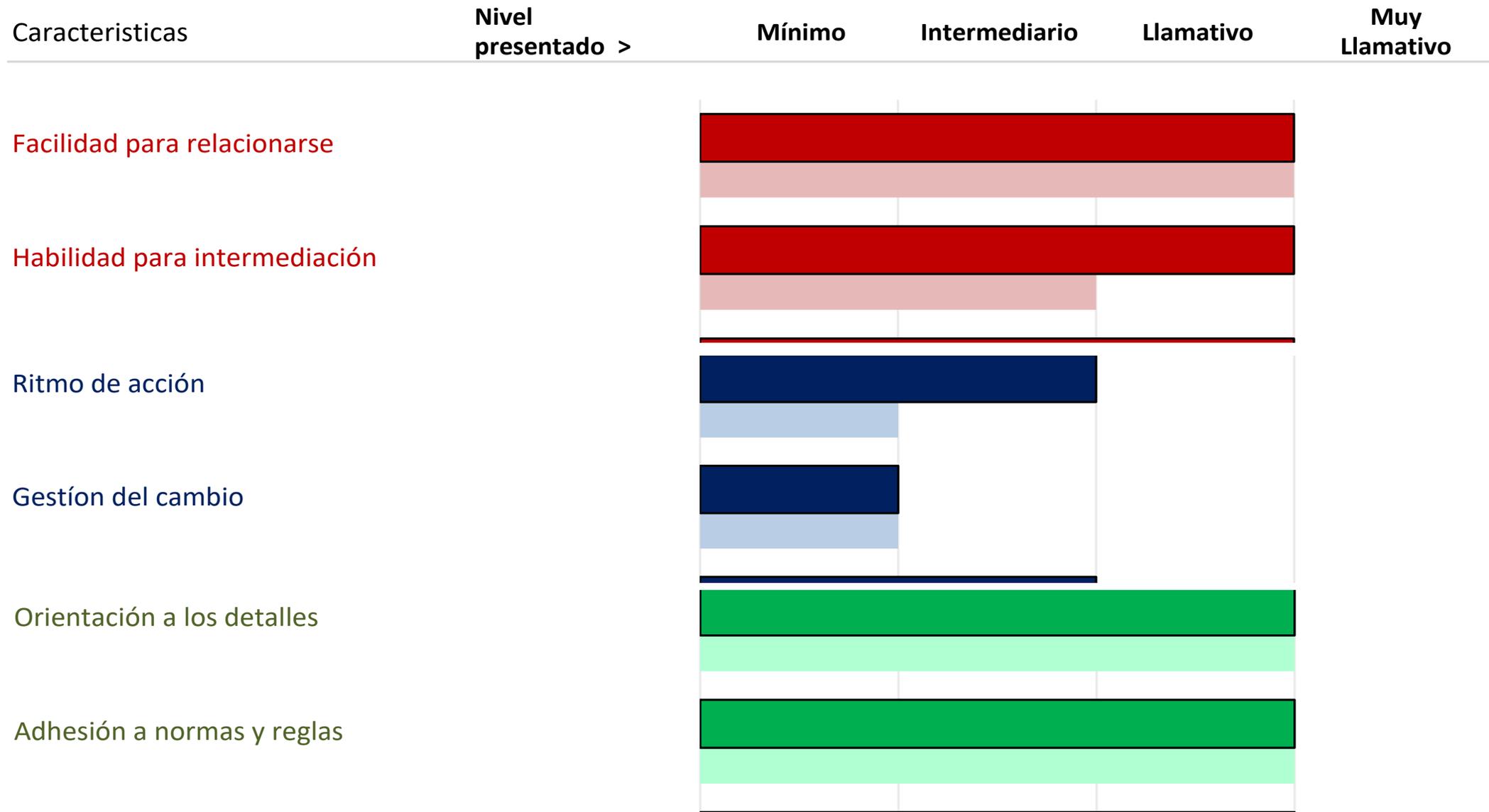
3/4 - Presente

5/6 - Intermediário

7/8 - Llamativo

9/10 - Muy llamativo

# 12 Habilidades



# Descripción del perfil

## Temperamento

Palabras descriptivas: Amabilidad / Participación / Estabilidad / Perspicacia / Contención / Análisis y ponderación / Adopción de criterios

Presenta un buen ajuste social, agradable y perspicaz; presenta una buena percepción de lo que sucede a su alrededor. Sensible a las necesidades de las personas, puede ser visto como una figura de apoyo confiable. Disfruta el presente, disfruta la comida, le gusta el confort tiene una fuerte adhesión a la familia. Elabora mentalmente, es una persona atenta y preocupada, busca tener control sobre las situaciones, para que todo salga bien, busca salidas para tener éxito. A veces complica, otras veces es creativo.

# Descripción del perfil

## Comportamiento

**Conducta Central**      **Grupo: Integradores Racionales (Ir)**      (Rasgos menos aparentes - Motivaciones, principales cualidades y defectos)

Necesita tener control sobre su destino, dirige su vida de acuerdo con directrices racionales. Para concretar los planes que determina para sí mismo, invierte su tiempo en adquirir conocimientos y cumplir con sus responsabilidades. Prioriza la relación con personas que se alinean con su forma de pensar. Asimismo, prioriza temas y situaciones que corresponden a sus estándares. Tener autonomía es fundamental, necesita protegerse del caos y de la insensatez. Vivir el aquí y ahora, con menos intervención racional, es un factor de evolución y conexión.

**Conducta Habitual**      **Grupo: Incentivadores (I)**      (Cómo se comporta socialmente - Actitudes y relaciones habituales)

Palabras descriptivas: Idealismo / Articulación estratégica / Visión proyectiva

Su acercamiento es suave y su postura social es adecuada, proyecta una imagen positiva. Es un planificador idealista, que tiene muchas ideas. Visualiza escenarios futuros positivos, donde la gente vive mejor. Elabora mucho en su mente y busca avanzar estratégicamente con sus planes y proyectos. Su capacidad analítica y de comunicación hacen que ejerza influencia y sea un buen mediador.

**Conducta Alternativa**      **Grupo : Formadores Racionales (Fr)**      (Cómo se comporta alternativamente - Actitudes y reacciones bajo estrés o relajación)

Palabras descriptivas: Decisión / Independencia / Dedicación

Piensa y planifica de forma privada, busca conocimientos para tener un dominio completo de su área de actuación. Seguro de sí mismo, tiene poder de decisión. Actúa con firmeza y claridad, tiende a ejercer influencia. Comanda su propia vida, controla su agenda y sus actividades. Dedicado y perseverante, lucha por consolidar su posición y mantener su autonomía. Tiende a asumir posiciones de liderazgo.



Buenos resultados  
comienzan con buenas  
decisiones

