



Desarrollo Profesional

Desarrollo del Liderazgo

Autoconocimiento



- **Aprovechar los puntos fuertes**
- **Administrar los puntos débiles**
- **Plan de desarrollo**

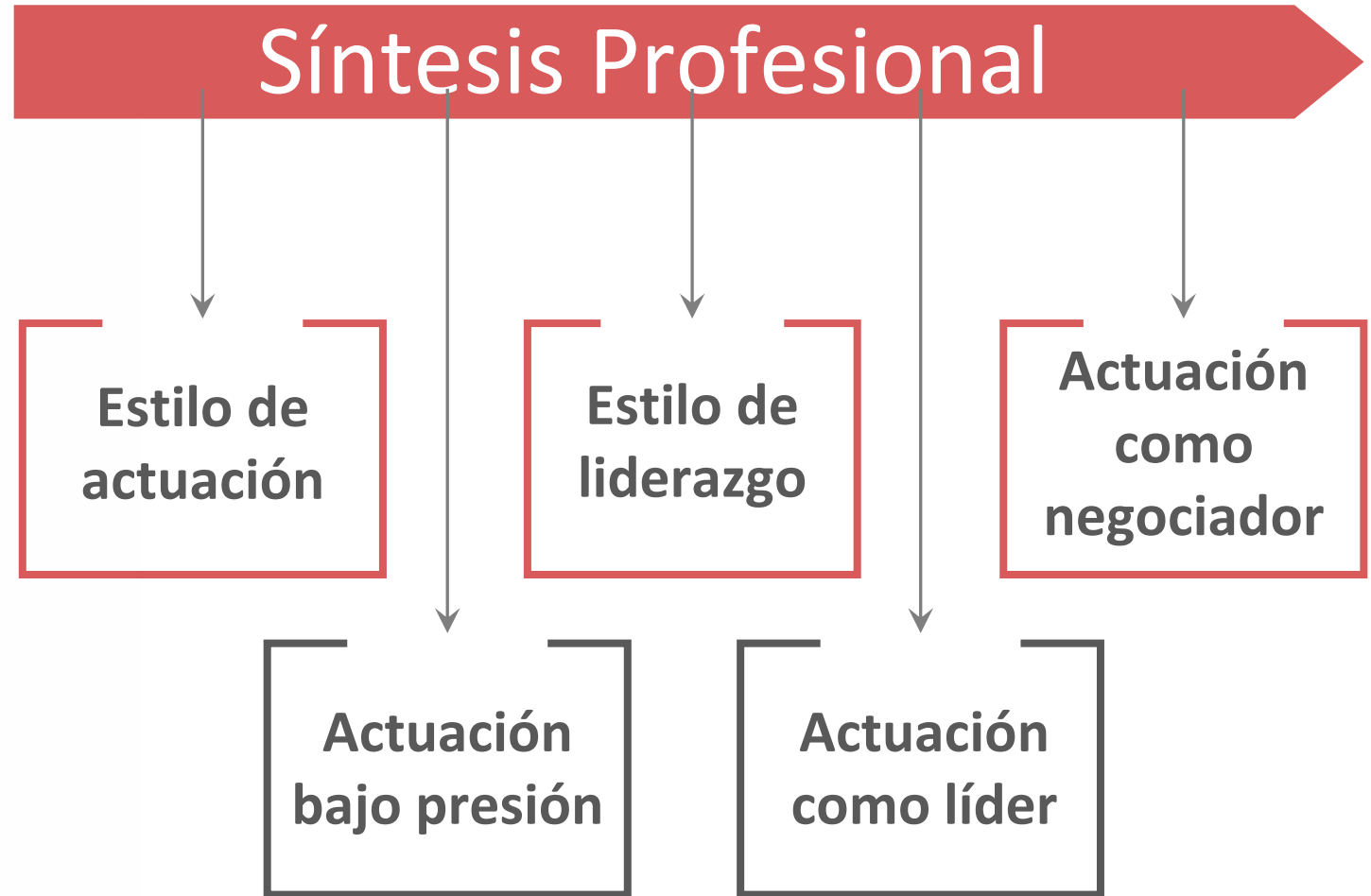
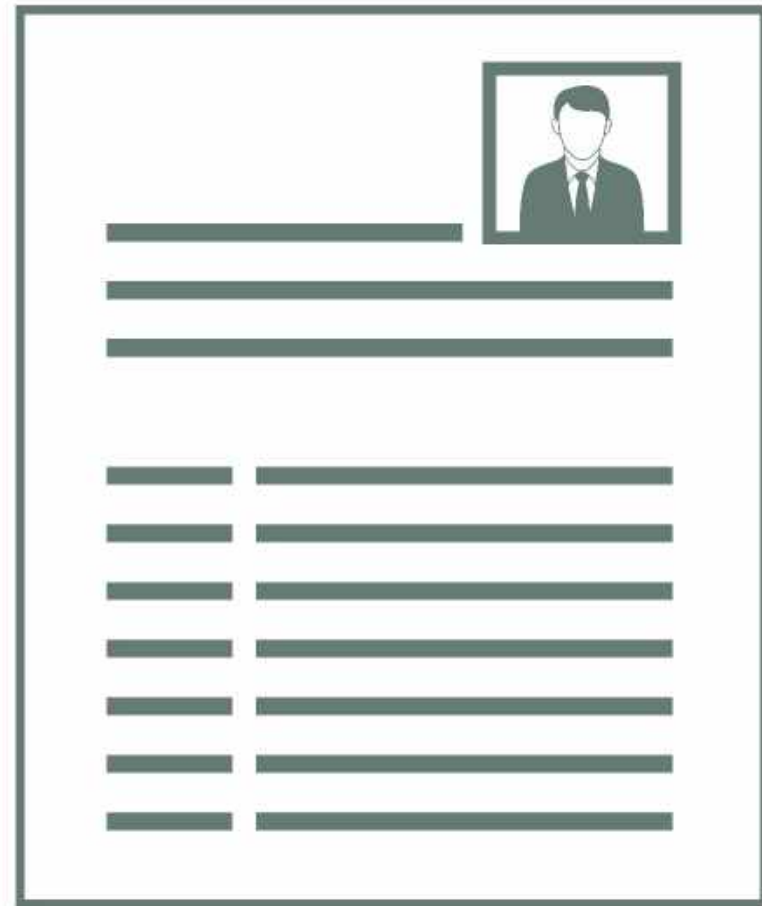
Liderazgo

Conocer al otro



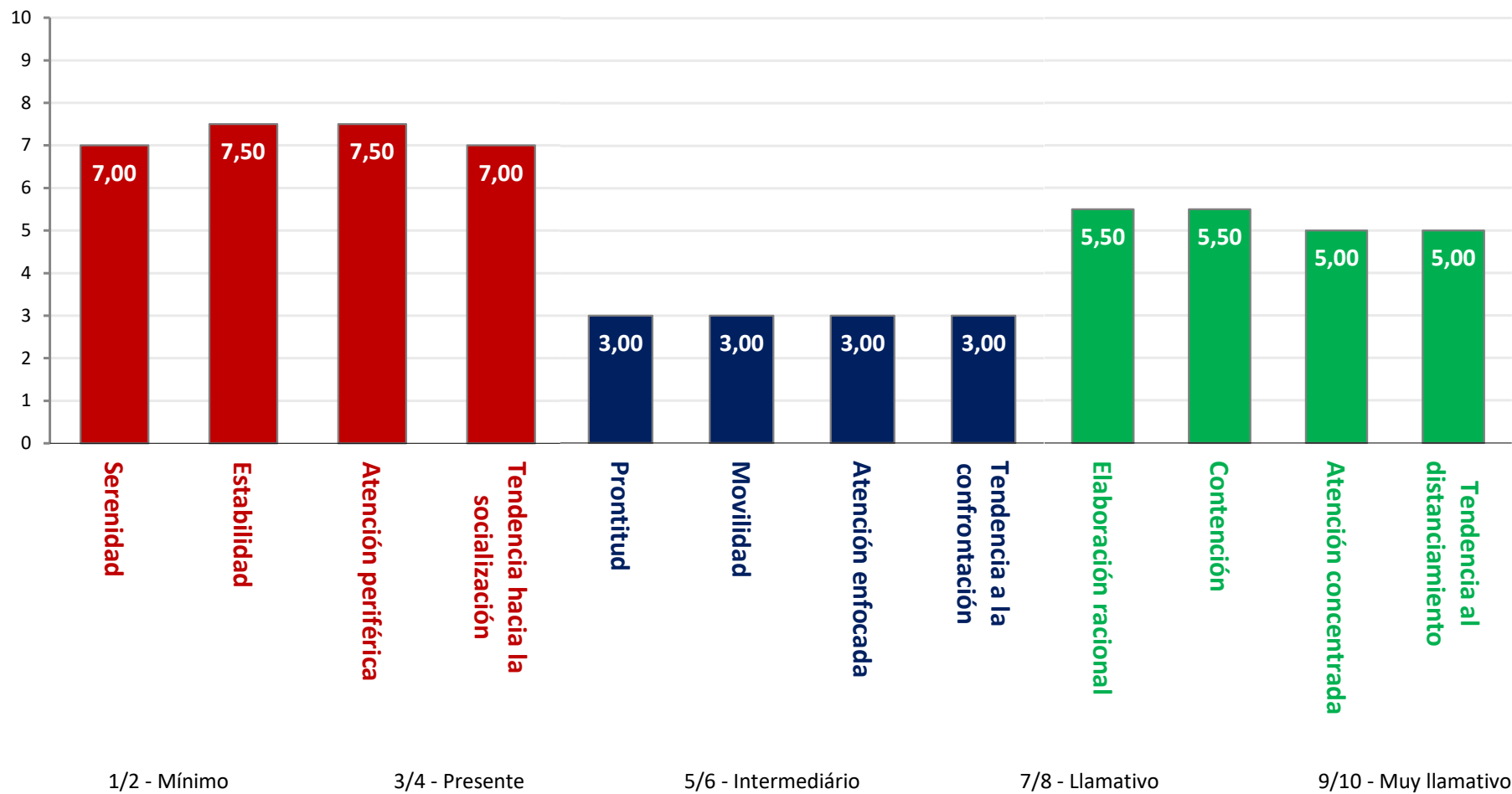
- **Mejorar la comunicación**
- **Desarrollar la empatía**
- **Entrenar la objetividad**

Perfil Conductual





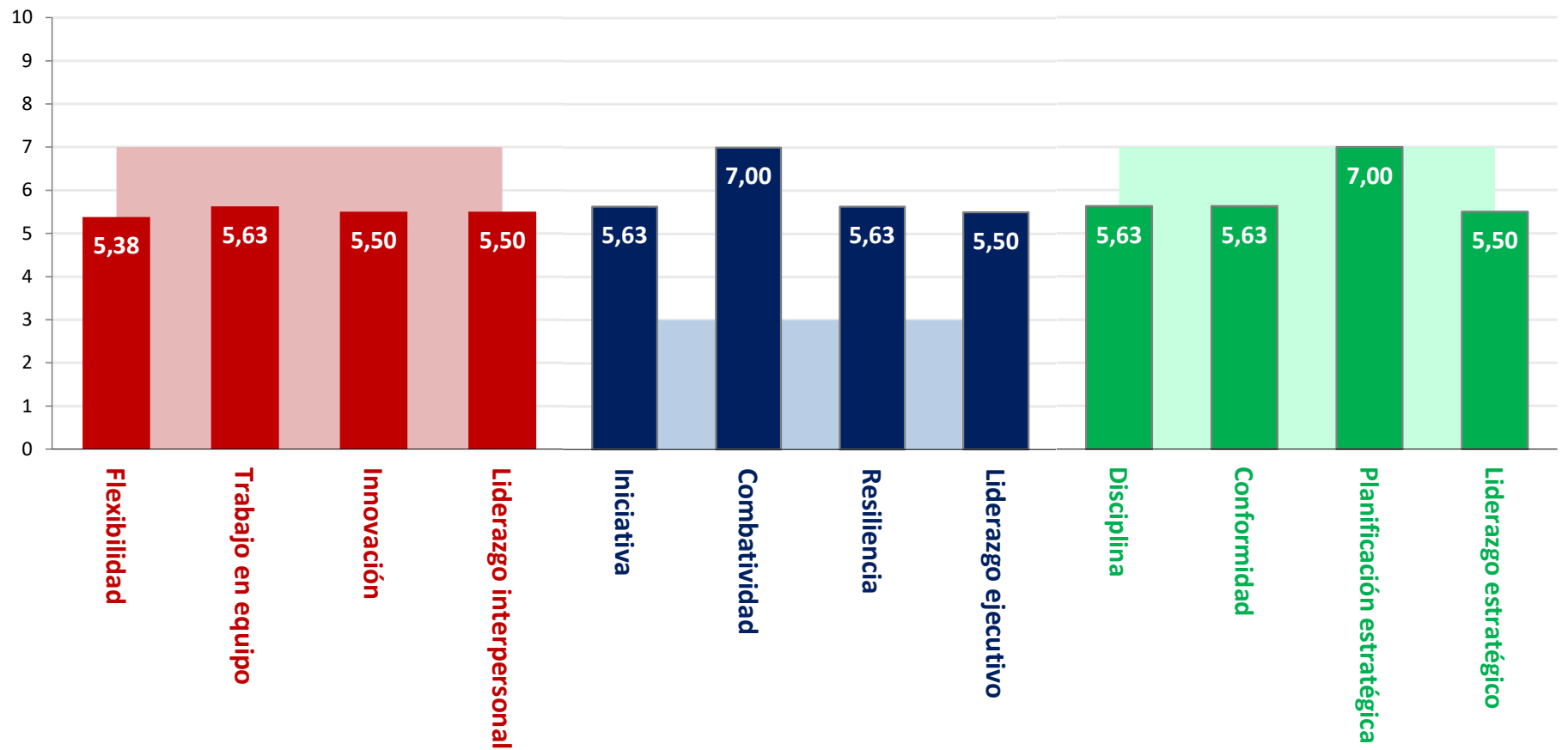
Diseñador Gráfico



12 Competencias Naturales



Gerente de Marketing



1/2 - Mínimo

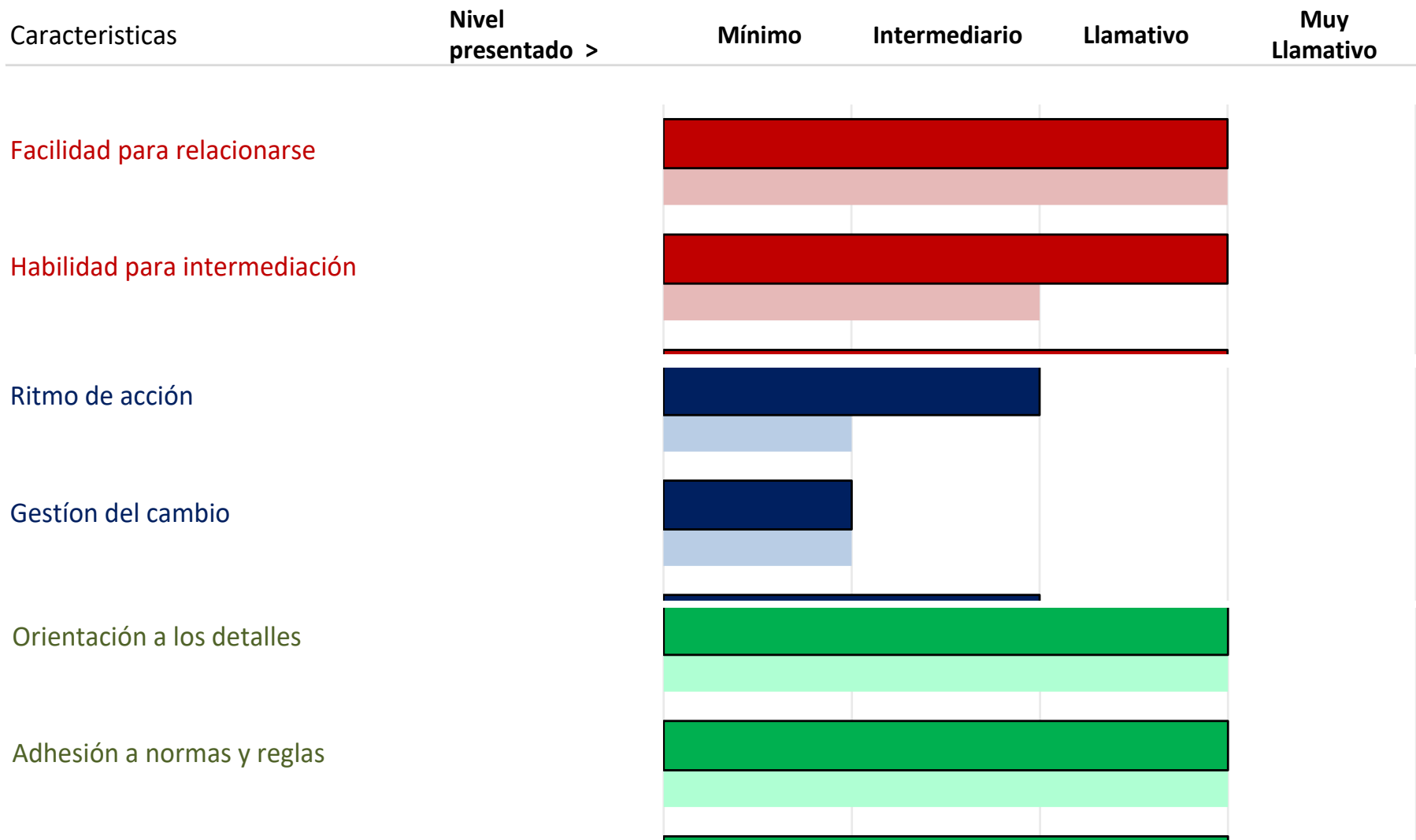
3/4 - Presente

5/6 - Intermediario

7/8 - Llamativo

9/10 - Muy llamativo

12 Competencias Construidas



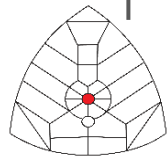
Consultor Comercial

12 Habilidades

Áreas de contribución - Mejor ajuste funcional

Mapeamiento del área de desempeño

Area Gerencial



Descripción del área de desempeño

El desempeño en esta zona es ecléctica, se destacan actividades que exigen contacto con la gente y movimiento continuo...

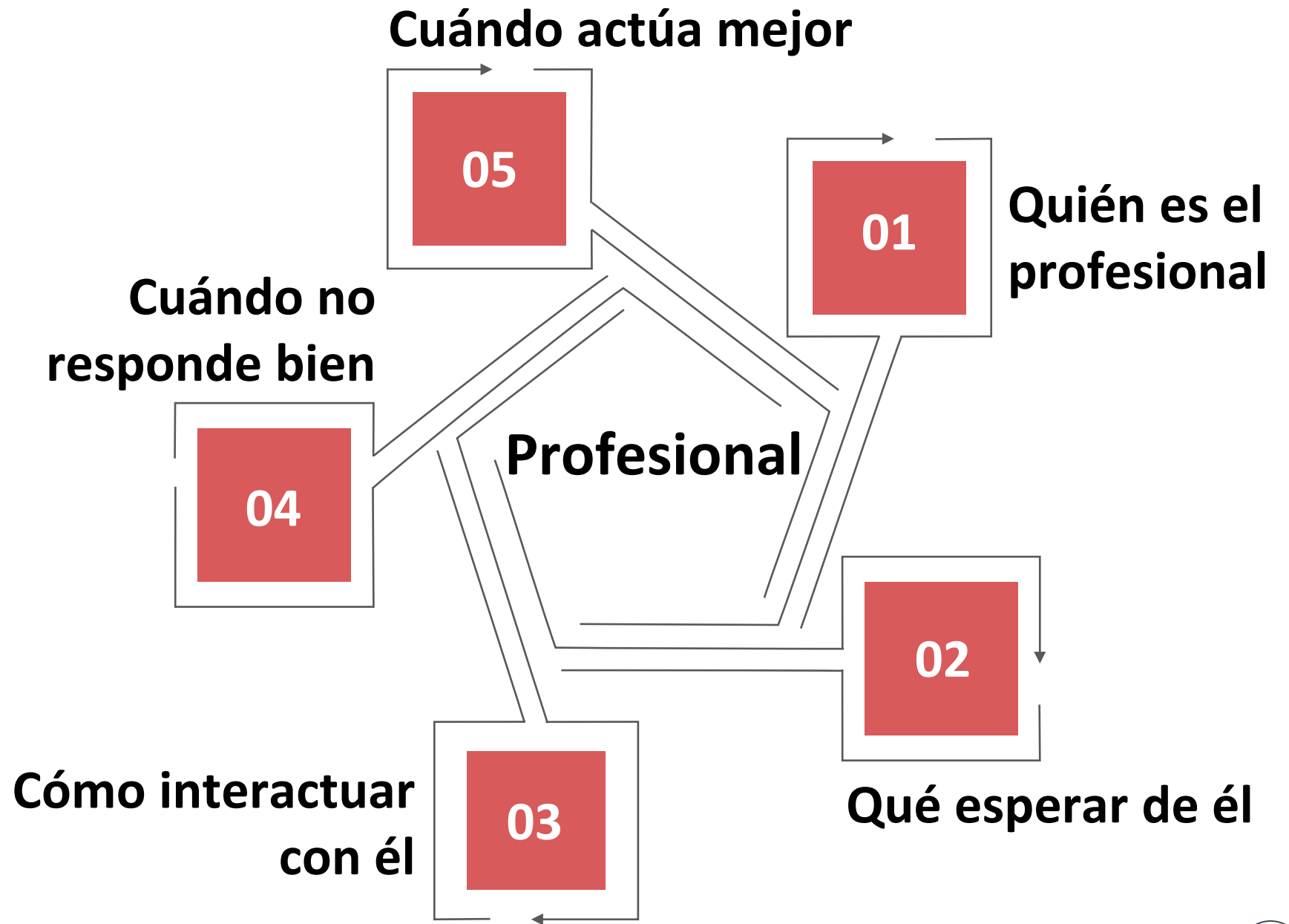
Área Vocacional

El área vocacional favorece el desempeño en actividades que exigen mucho movimiento y comunicación...

Sugerencia de Funciones y Cargos

Dar charlas o capacitaciones / Recursos humanos estratégicos / Coordinación de proyectos

Informaciones para el Gestor



Profesional – Gestión y Desarrollo



Autogestión

- Informaciones esenciales
- Lo que debe administrar

Profesional – Gestión y Desarrollo



Dados para gestão

- Como conduzir a relação
- Como motivar

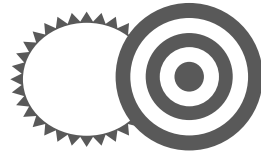
Desarrollo del Liderazgo

Comunicación



- Estilo
- Negociación
- Estabilidad
- Retroalimentación

Motivación y resultados



- Motivación
- Enfocarse en metas
- Postura positiva

Empatía



- Miedo original
- Reacción de defensa
- Cómo lidar

Objetividad



- Correlación de perfiles
- Interacción objetiva

Concepto de Liderazgo



El líder conoce a cada persona con sus motivaciones y necesidades interactuando con consideración humana y justicia





Desarrollar el liderazgo fortalece a la empresa y beneficia a las personas

